

# แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (2566 - 2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น  
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ ด้วยกลวิธีการ สาธารณสุขมูลฐาน เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ภายในปี 2573

## เป้าประสงค์

ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ ชุมชนมีกระบวนการจัดการสุขภาพ เพื่อการ พึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่าย
2. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

## พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขมูลฐานและระบบ สุขภาพภาคประชาชน
2. พัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก การดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานเพื่อพัฒนาสุขภาพ ภาคประชาชน
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน
4. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดและประเมินเทคโนโลยีระบบสุขภาพภาคประชาชน

# แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (2566 - 2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น  
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## คำนิยาม

PHC/SPIRIT:

P : Performance Excellent (ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ)

H : Harmony (ความสามัคคีกลมเกลียว)

C : Challenge (เปิดรับสิ่งใหม่ เรียนรู้ตลอดเวลา)

S : Synergy (เสริมพลังทุกภาคส่วนสู่พลังที่ยิ่งใหญ่)

P : People Participation (การมีส่วนร่วมของประชาชน)

I : Innovation (นวัตกรรม)

R : Responsibility (ความรับผิดชอบ)

I : Integrated (บูรณาการ)

T : Trust (ความเชื่อมั่น วางใจ)

## อำนาจหน้าที่

1. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขในระดับพื้นที่
2. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขในระดับภาค
3. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขในระดับภาค
4. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขในระดับภาค
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขในระดับพื้นที่
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขในพื้นที่
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย**

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม	จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพที่ดี	1.พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			1. พัฒนาระบบ กลไก หลักสูตร และแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ		
			2. พัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุขด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน		
			3.ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค และการจัดการสุขภาพชุมชน		
			4.กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุข		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
		2.พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ร้อยละภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			1. พัฒนาระบบกลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ		
			2.สร้างและพัฒนาศักยภาพครูฝึกการจัดการสุขภาพชุมชน		
			3.พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการชุมชนสุขภาพดี		
			4.พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพชุมชนและการประยุกต์ใช้ระบบตามบริบทชุมชน		
			5. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการใช้มาตรการทางสังคม (ข้อกำหนดชุมชน) หรือทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างชุมชนสุขภาพดี		
		3. การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านด้านการสาธารณสุขมูลฐานระดับภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
			1. จัดตั้งและพัฒนาศูนย์การฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาคุณวุฒิวิชาชีพ และนำไปใช้ประโยชน์ 2. ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการถ่ายทอด	
			2. ศึกษาวิจัย พัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้เชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐานแบบมีส่วนร่วม		

## ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทฯ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ,ประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็น 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1.พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. ร้อยละของผลการประเมินองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร (ITA)	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
			2.พัฒนาระบบควบคุมภายใน	2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	
			3.พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ร้อยละของผลการประเมินการควบคุมภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	
		2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ)	1.ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ งานวิชาการ และนวัตกรรม	จำนวนผลงานวิชาการหรือนวัตกรรม	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้
			2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรมหลัก	KPI โครงการ / กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
		3. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานขององค์กร	1. พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร	จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา และสามารถนำมาใช้งานได้จริง	กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้
			2. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
			3. พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบสารสนเทศขององค์กร	

กรอบวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ 1 : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม

วงเงินงบประมาณ (บาท)				
ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ

โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00
---	---	------------	------------	------------	------------

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม

โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	780,000.00	780,000.00	780,000.00	780,000.00
--	---	------------	------------	------------	------------

กลยุทธ์ที่ 3 การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านด้านการสาธารณสุขมูลฐานระดับภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	830,000.00	830,000.00	830,000.00	830,000.00
---	---	------------	------------	------------	------------

รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1		1,860,000.00	1,860,000.00	1,860,000.00	1,860,000.00
---------------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------



กรอบวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ 1 : 2 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลัก

วงเงินงบประมาณ (บาท)				
ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

1.พัฒนางค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00
2.พัฒนาระบบควบคุมภายใน	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00
3.พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ)

1.ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ งานวิชาการ และนวัตกรรม	-	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายวิชาชีพ	-	-	-	-	-

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานขององค์กร

1.พัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร	-	-	-	-	-
2.พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
3.พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
<b>รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2</b>	<b>33,000.00</b>	<b>43,000.00</b>	<b>43,000.00</b>	<b>43,000.00</b>	<b>43,000.00</b>