

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)... หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
 สถานที่ตั้ง ๘๙ ถนนอนามย์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๑
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวิรุยุทธ กิจสกุล โทรศัพท์ ๐๘-๕๕๒๕-๖๑๓๖

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๔,๕๕๐,-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น - กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร แห่งความสุข การจัดการความรู้ ความเสี่ยงในการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสขององค์กร	เจ้าหน้าที่ สสม.ขอนแก่น จำนวน ๑๓ คน	- เพิ่มความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงาน - ปลูกจิตสำนึก ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๔๗๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	✓	✓	✓	

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี-

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๒. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ สสม. ขอนแก่น จำนวน ๑๓ คน			กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓			
- กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ ต่าง ๆ ของ องค์กร	เจ้าหน้าที่ สสม. ขอนแก่น จำนวน ๑๓ คน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบเจตนารมณ์ พร้อม ทั้งนำไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน ทั้งภายใน หน่วยงานและภายนอก หน่วยงาน โดยหัวหน้าหน่วย ราชการ วางนโยบายและให้ บุคคลากรในองค์กรนำไป ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓			
- กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	เจ้าหน้าที่ สสม. ขอนแก่น จำนวน ๑๓ คน	มอบรางวัลให้คนดีเป็น แบบอย่างในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงสร้างความรักความ สามัคคี การช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อกันในองค์กร	๒,๔๘๐	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓	✓	✓	✓

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี-







ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น




ในวันที่ 3 มีนาคม 2566 สส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยนายมงคล นิชปัญญา ผอ.สส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้เกียรติมาเป็นประธานในครั้งนี

โดยการประชุมดังกล่าว ผู้เข้าร่วมการสนทนา ได้มอบนโยบายและให้ข้อปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ และนายวิยุทธ กิจสกุล ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้นำเสนอ รูปแบบการปรับแก้ข้อผิดที่ 5 ประการ และการมีส่วนร่วมในการกึ่งที่ มีความเสี่ยงภายในหน่วยงานและแนวทางในการจัดการความเสี่ยง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
89 ถนนบามือย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
โทร 0 4322 4605 E-mail sarabaaan-nephc@hss.mail.go.th




Sarabaaan-NepHC
Department of North-Born Buri Hospital

**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมด้วยพร้อมใจ (HSS Zero Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้าพเจ้า นายมงคล นิชปัญญา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ในฐานะผู้บริหารของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร ของประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม ซื่อสัตย์สุจริตเป็นหนักแน่น อดทนอดกลั้น อดทนต่อความไม่ยุติธรรม และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กษัตริย์ไทยยึดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อตรง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ลักลอบ ไม่ผิดเคตการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ดำเนินกิจกรรมโดยมีส่วนร่วม ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษายกย่องค่านิยมทางราชการ สร้างสังคมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้พร้อมพร้อมกัน สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมด้วยพร้อมใจ (HSS Zero Tolerance)"

และขออาราธนาจิตปวงชนชาวไทย จะประพฤติปฏิบัติตนตามพระคุณของชาติ สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อองค์ศาสตร์ของพระราชชาติให้รุ่งโรจน์ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนหยัดทำสุจริตตน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติ และชาวขอนแก่นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมงคล นิชปัญญา)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
 สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	66.67
หญิง	5	33.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	5	33.33
ลูกจ้างประจำ	2	13.33
พนักงานราชการ	1	6.67
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	7	46.67
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	5	33.33
41 - 55 ปี	6	40.00
56 ปี ขึ้นไป	4	26.67

จากตาราง 1 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น จำ 15 คน เพศชายจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 เพศหญิงจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 เป็นผู้ประเมินตำแหน่งข้าราชการจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ลูกจ้างประจำ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 พนักงานราชการ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 จ้างเหมาบริการ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 โดยอยู่ช่วงอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 อายุ 41 – 55 จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 อายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.53	0.88	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.67	0.60	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.47	0.81	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.73	0.44	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.47	0.81	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.80	0.40	ประจำ
รวม	2.61	0.66	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ทำเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.80	0.40	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.73	0.44	ไม่เคย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	1.72	0.72	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.13	0.50	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.60	0.71	ส่วนใหญ่
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.80	0.40	ประจำ
รวม	2.30	0.53	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.73	0.44	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.60	0.49	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.80	0.54	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.20	0.40	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.13	0.72	ส่วนน้อย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.93	0.25	ไม่เคย
รวม	2.57	0.47	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ทำเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.13	0.34	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.07	0.25	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสุขสมบัติ	2.93	0.25	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.33	0.47	ส่วนใหญ่
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.73	0.44	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	0.60	0.88	ส่วนใหญ่
รวม	2.13	0.43	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทียึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.73	0.44	ประจำ
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.87	0.34	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.93	0.25	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.80	0.40	ประจำ
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.80	0.40	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการ ให้สังคมเดือดร้อน	2.93	0.25	ประจำ
รวม	2.84	0.35	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ทำเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.61	0.66	ประจำ
2. วินัย	2.30	0.53	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.57	0.47	ประจำ
4. จิตอาสา	2.13	0.43	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.84	0.35	ประจำ
รวม	2.49	0.49	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จังหวัดขอนแก่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ทำเป็นส่วนใหญ่

.....ผู้รายงาน

(นายวีรยุทธ กิจสกุล)

ตำแหน่ง ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

.....หัวหน้าหน่วยงาน

(นายมงคล ปิยปัญญา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น